



# Treinamento Interprofissional

Conhecendo todas as áreas da empresa.



**FERCIEN**<sup>®</sup>  
FERRARI

# Presença Confirmada!

Por favor, assine a lista de presença que estará disponível enquanto você estiver neste treinamento.

# Cronograma

O que iremos aprender hoje?

- 01 Apresentação e integração
- 02 O início de um sonho
- 03 Comercial
- 04 Avaliação Econômica e M&A
- 05 Avaliação Imóveis Urbanos e Rurais
- 06 Avaliação Máquinas

- 07 Avaliação Vida Útil
- 08 Organização Patrimonial
- 09 Oxija
- 10 Recurso Humanos
- 11 Financeiro
- 12 ISO

Bem-vindos,  
**pessoal.**



TEMA DE HOJE:  
Apresentação  
e Integração

# Dica:

Este guia de apresentação foi elaborado pelo ChatGPT.

É somente uma ideia para guiá-los.

Não se sintam presos esse protocolo.

Fiquem a vontade de organizar conforme acharem pertinente.

Abraços.

## Equipe de RH

# Introdução

- 1. Apresentação Pessoal: Inicie com uma breve introdução sobre você e sua posição no setor.
- 2. Contextualização da Apresentação: Explique o propósito da apresentação e sua relevância para a equipe e a
- empresa.

# Visão Geral do Setor:

- 3. Missão e Objetivos: Compartilhe a missão e os principais objetivos do setor, destacando como eles se alinham aos objetivos gerais da empresa.
- 4. Organograma e Estrutura: Apresente a estrutura organizacional do setor, destacando as diferentes equipes e funções.

# Desempenho Atual:

- 5. Indicadores-Chave de Desempenho (KPIs): Destaque os principais KPIs que medem o desempenho do setor.
- 6. Conquistas Recentes: Compartilhe conquistas notáveis do setor nos últimos meses ou trimestres.

# Desafios e Oportunidades:

- 7. Desafios Atuais: Identifique os desafios enfrentados pelo setor e explique como estão sendo abordados.
- 8. Oportunidades Futuras: Aponte as oportunidades de crescimento e desenvolvimento para o setor.

# Projetos e Iniciativas:

- 9. Principais Projetos em Andamento: Descreva os projetos mais significativos em que o setor está envolvido, destacando marcos e progresso.
- 10. Inovações e Melhorias: Destaque iniciativas inovadoras ou melhorias implementadas para otimizar processos.

# Colaboração e Comunicação:

- 11. Relacionamento com Outros Setores: Explique como o setor colabora com outros departamentos para alcançar objetivos comuns.
- 12. Comunicação Interna: Descreva os canais de comunicação interna utilizados para manter a equipe informada.

# Desenvolvimento da Equipe:

- 13. Treinamentos e Desenvolvimento: Destaque programas de treinamento e desenvolvimento oferecidos para aprimorar as habilidades da equipe.
- 14. Crescimento Profissional: Discuta oportunidades de crescimento profissional dentro do setor.

# Conclusão:

- 15. Desafios Futuros e Metas: Apresente os desafios que o setor espera enfrentar no futuro e as metas estabelecidas para superá-los.
- 16. Agradecimento e Perguntas: Encerre a apresentação agradecendo à equipe e incentivando perguntas e contribuições.

# Missão da FERCIEN®



Promover soluções tecnológicas e inovadoras para gestão estratégica de ativos e operações M&A.

# Valores da nossa empresa

- 1** Ética: agir com integridade, honestidade, transparência e responsabilidade com todos.

---

- 2** Profissionalismo: assumir responsabilidades, buscando atender as necessidades do cliente, com independência, credibilidade e imparcialidade.

---

- 3** Comprometimento: envolver-se além da expectativa.

---

- 4** Inovação: aprender, mudar e melhorar sempre.

---

- 5** Qualidade: aplicar a melhoria contínua em todos os processos, para buscar a excelência.

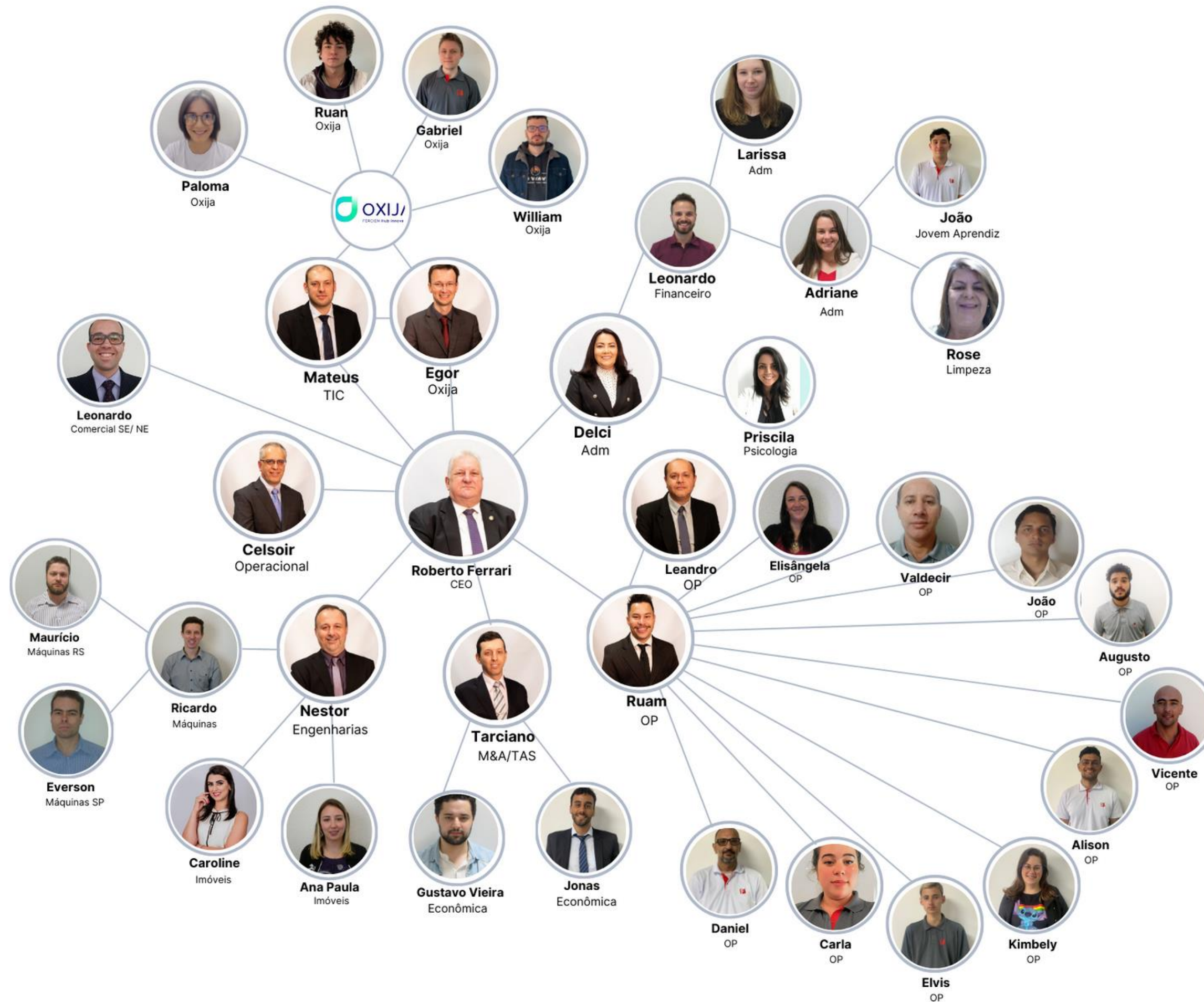
---

- 6** Geração de valor: é a medida da eficácia do trabalho dos nossos colaboradores e essencial para o desenvolvimento e perpetuação da empresa.



# Organograma

## ORGANOGRAMA FUNCIONAL



Conheça a nossa

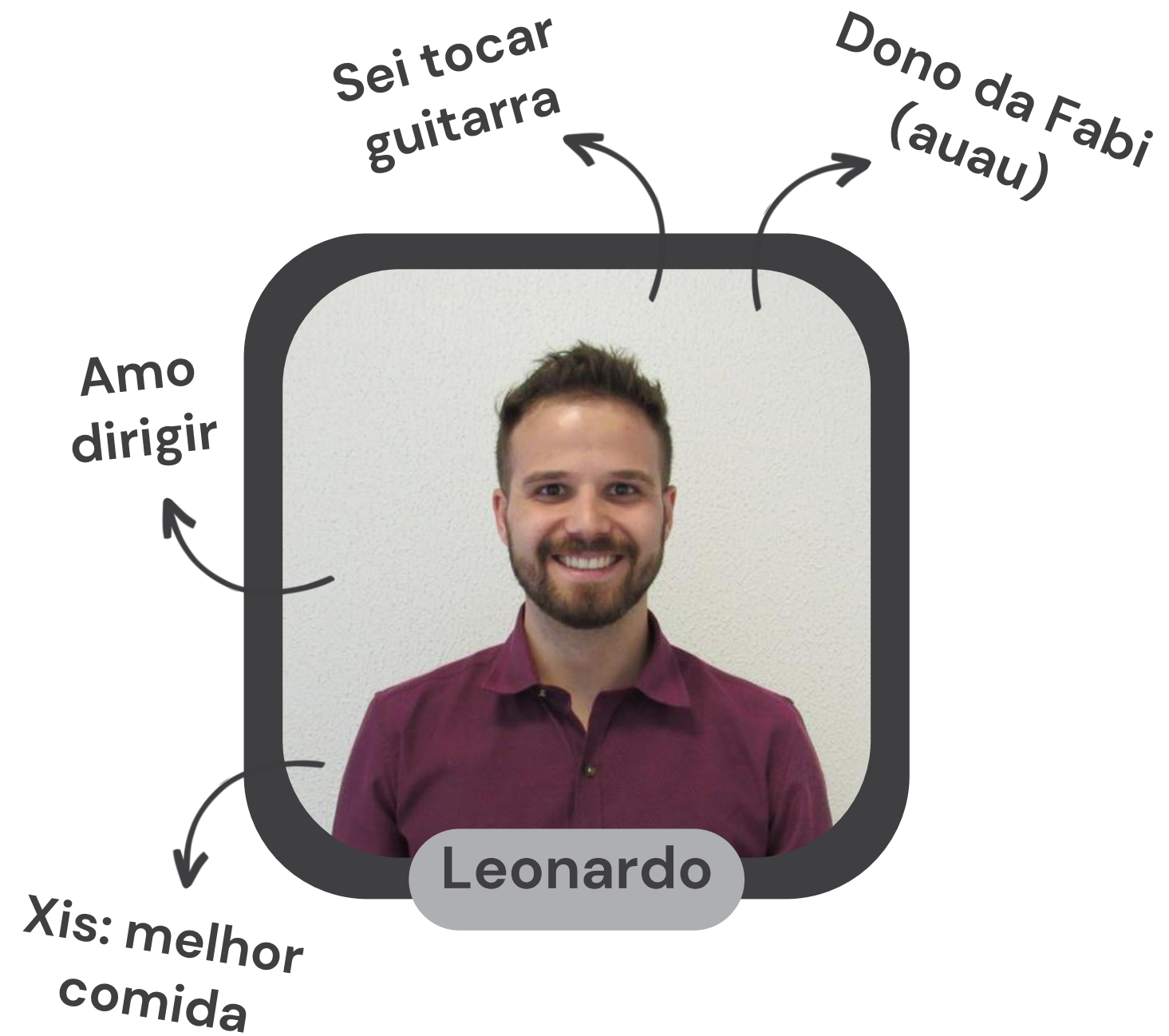
equipe!



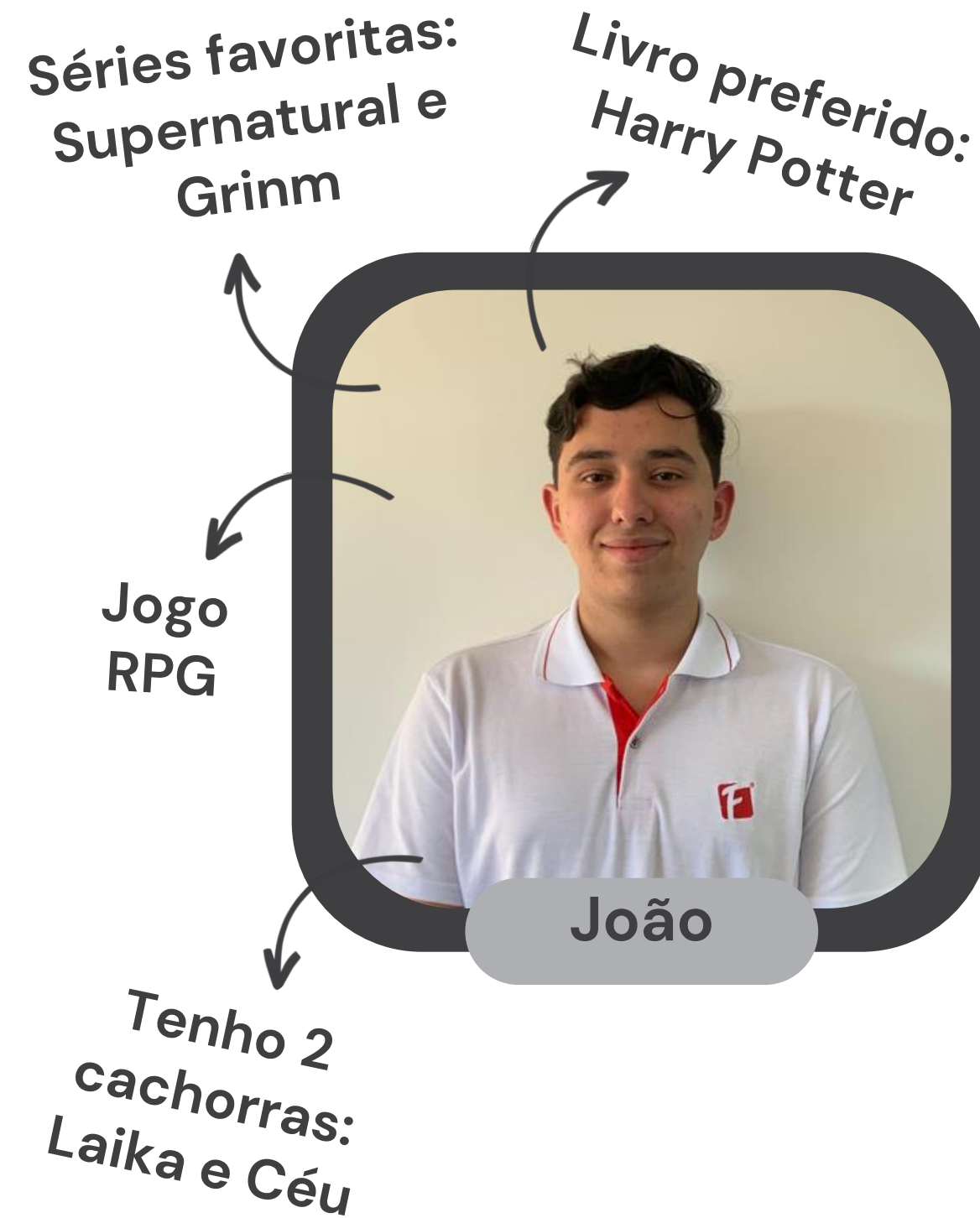
**Setor**

**Administrativo**  
**Financeiro**

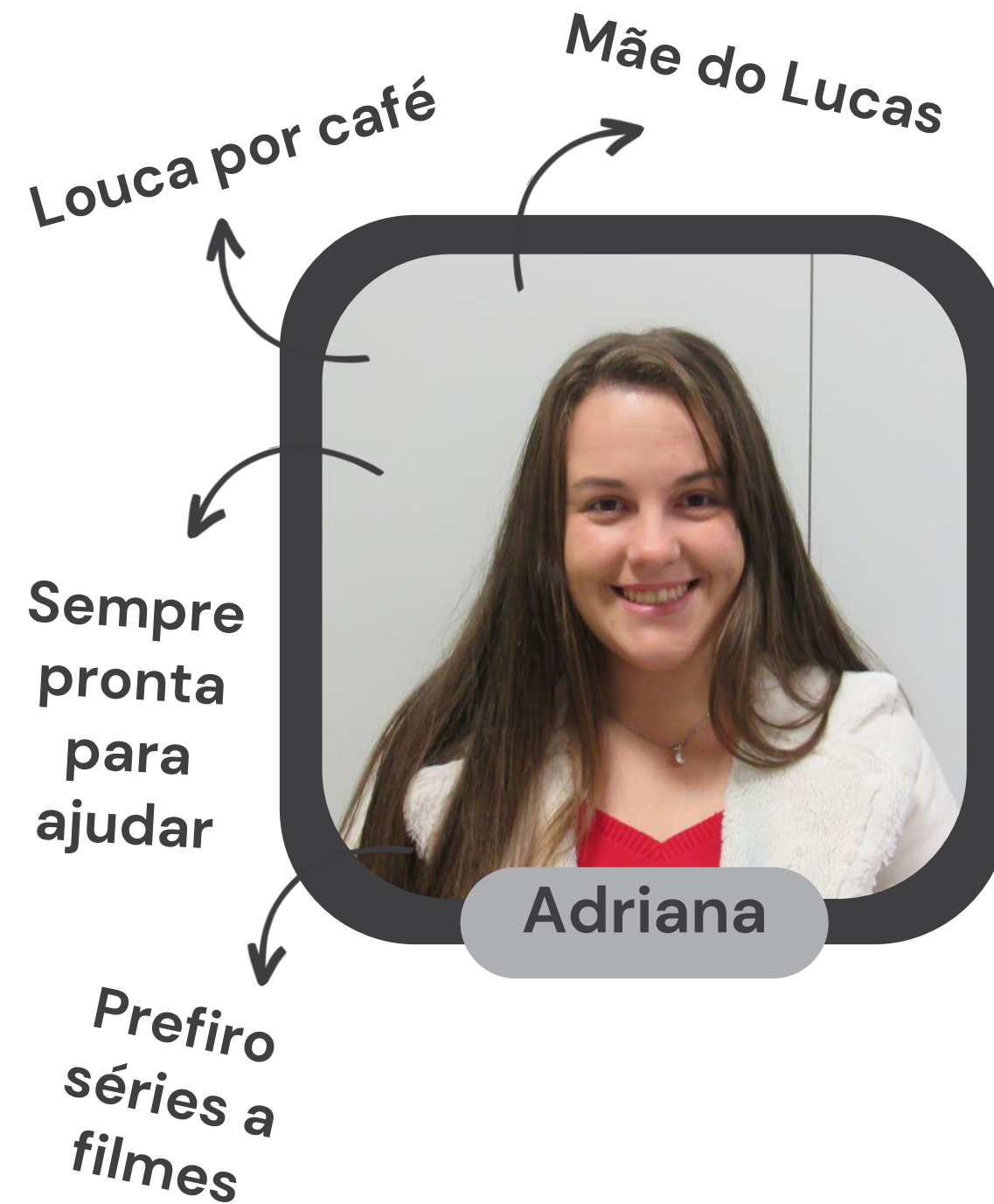
# Membros de nossa equipe



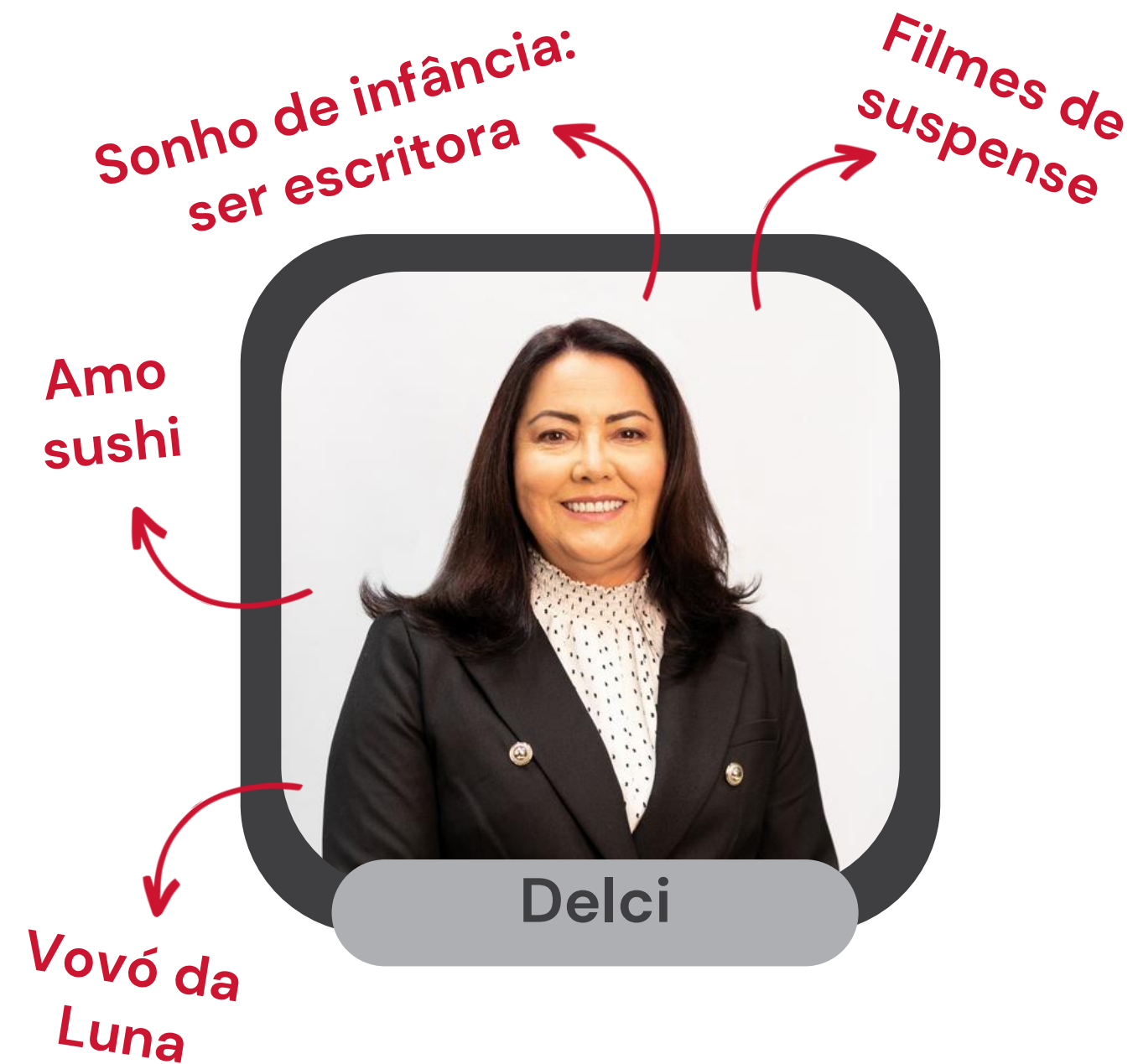
# Memembros de nossa equipe



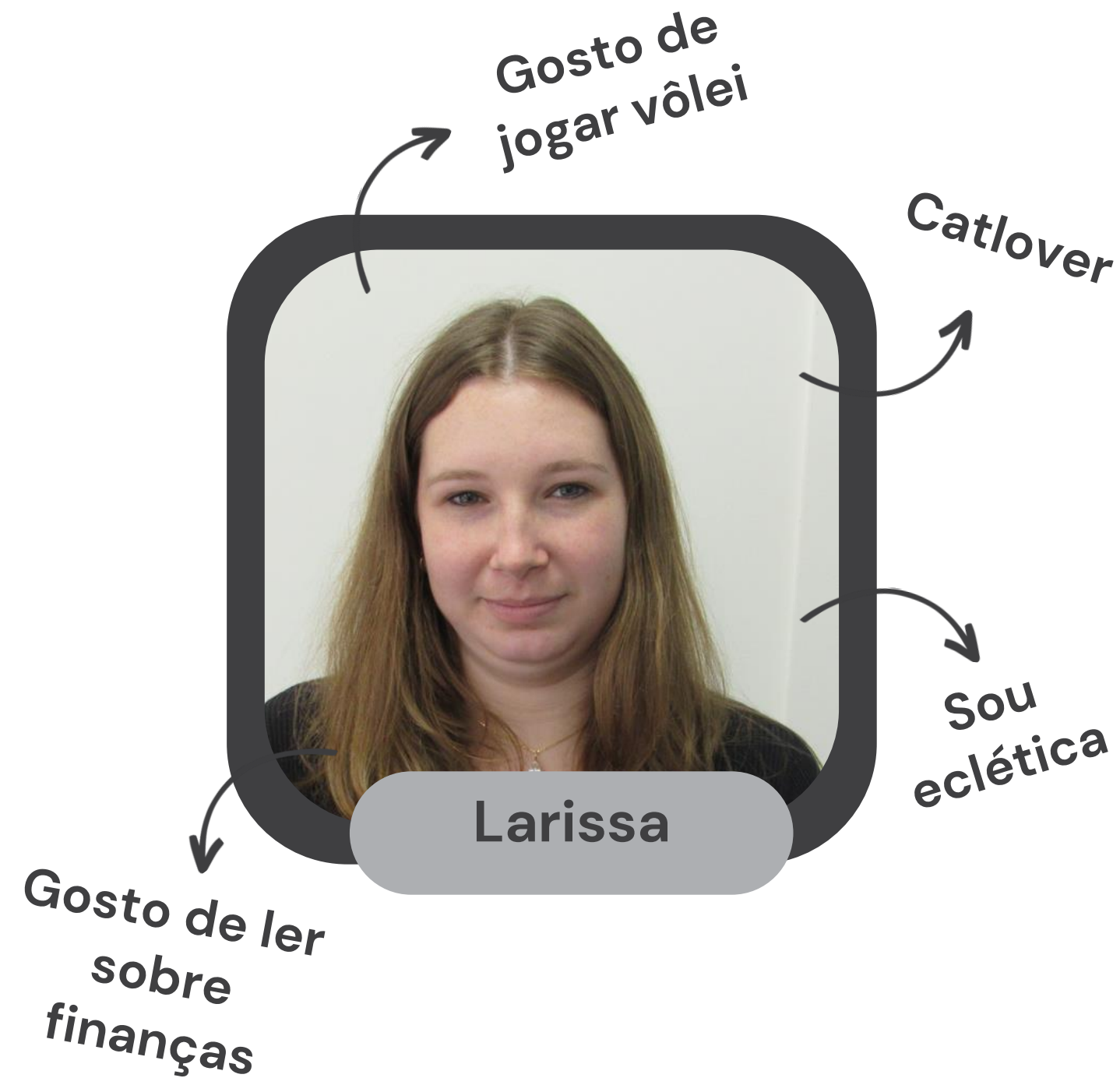
# Memembros de nossa equipe



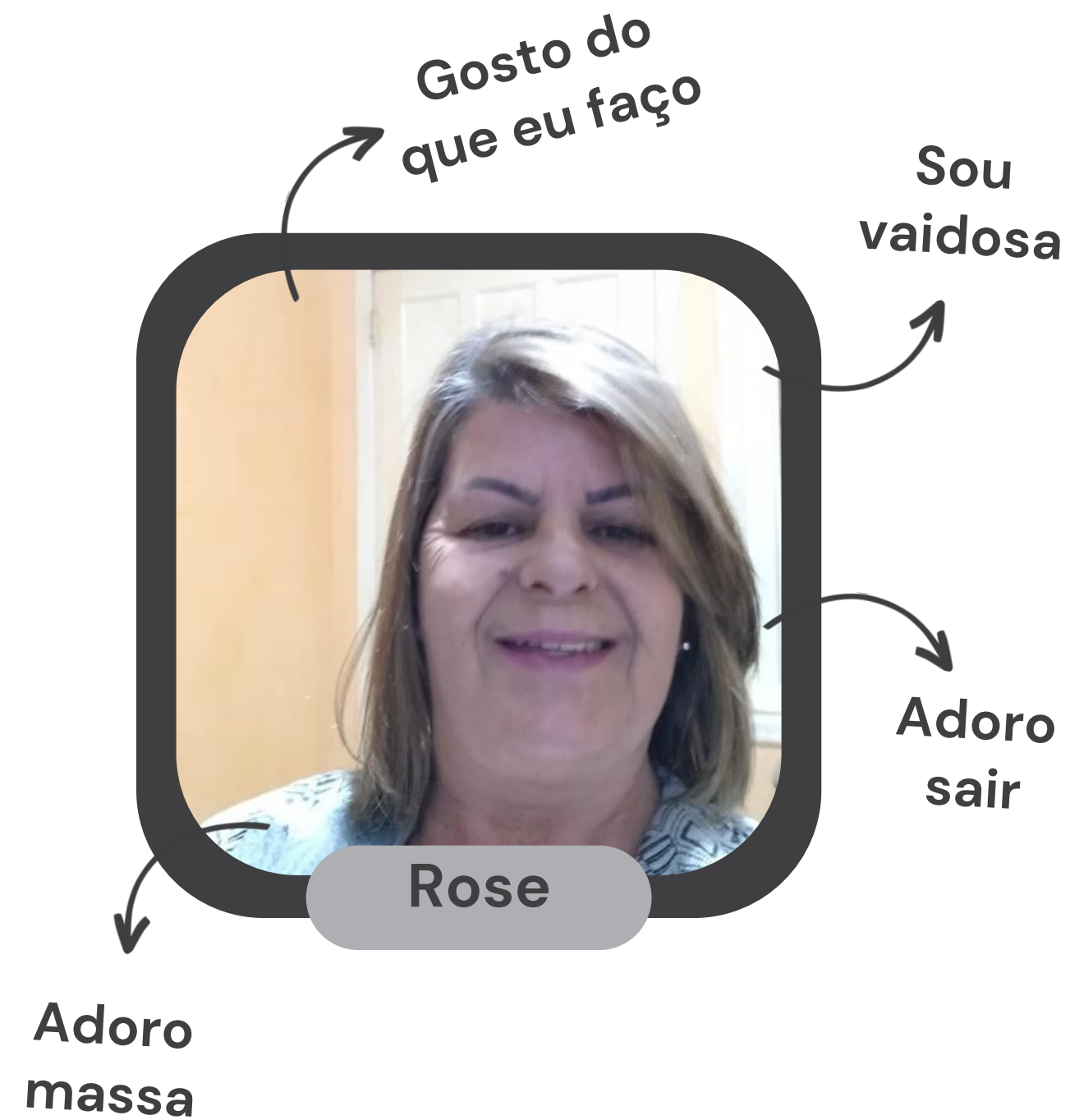
# Membros de nossa equipe



# Memembros de nossa equipe



# Membros de nossa equipe



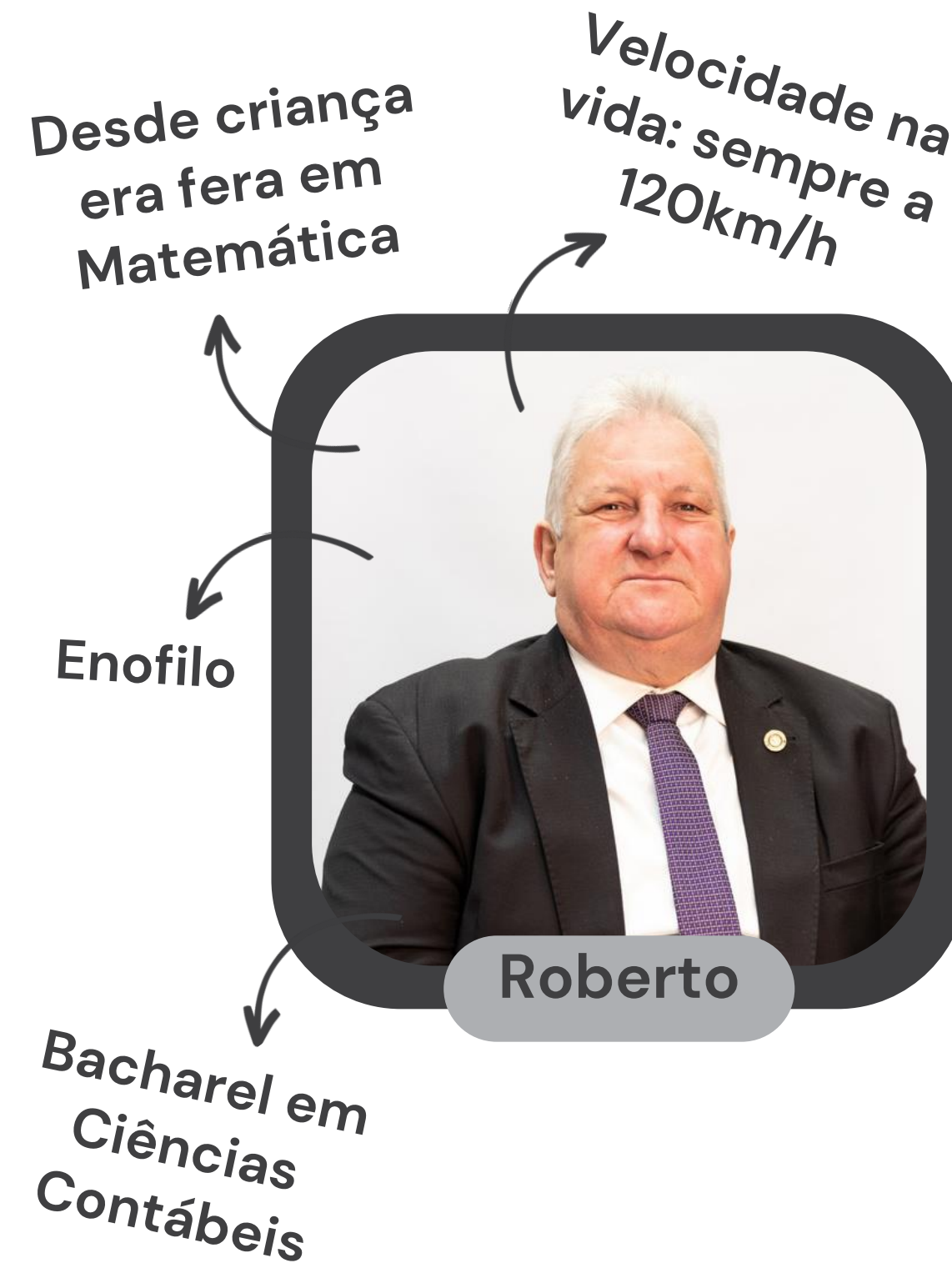
# Membros de nossa equipe



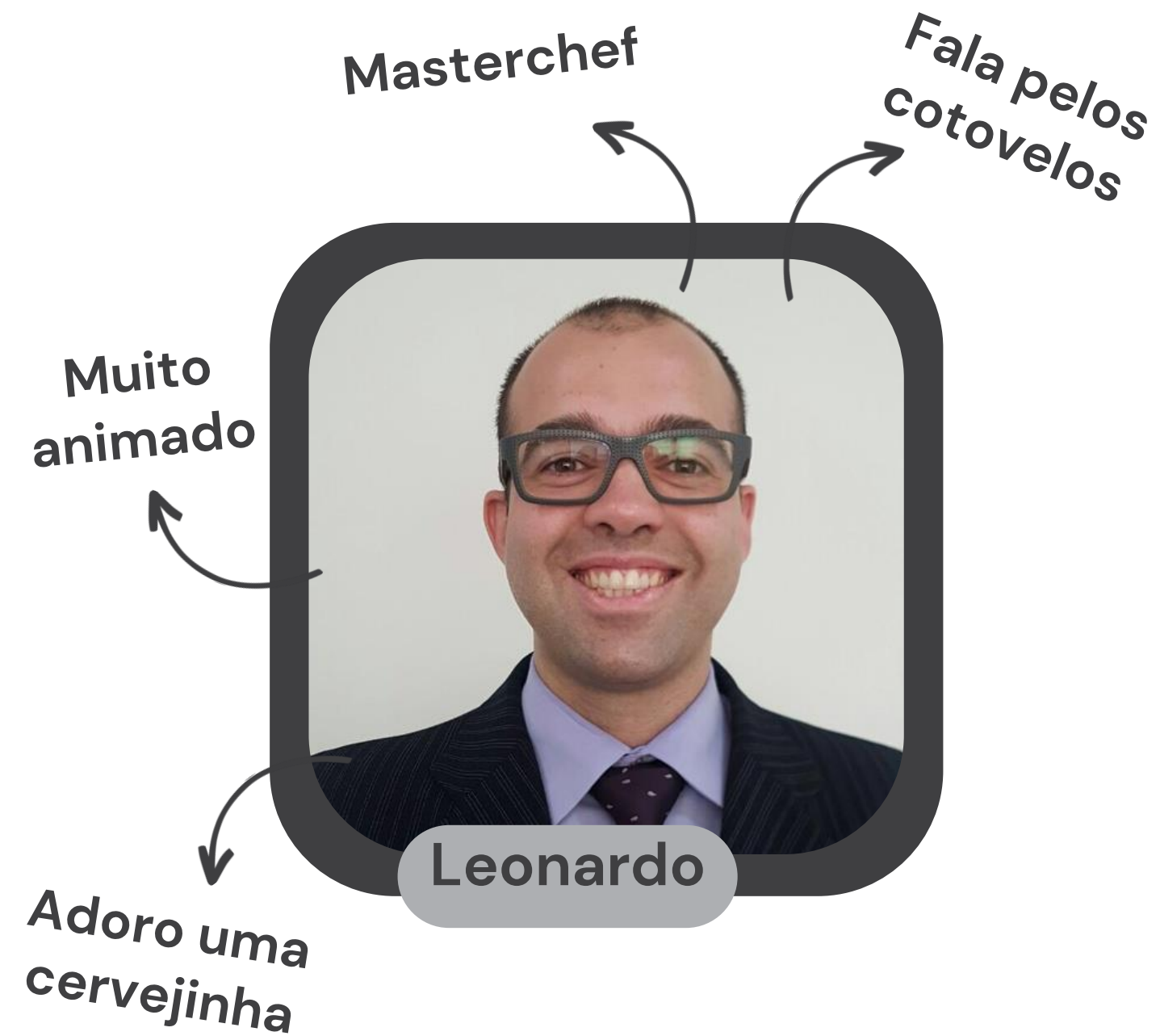
**Setor**

**Comercial**

# Memembros de nossa equipe



# Membrros de nossa equipe



**Setor**

# **Organização Patrimonial**

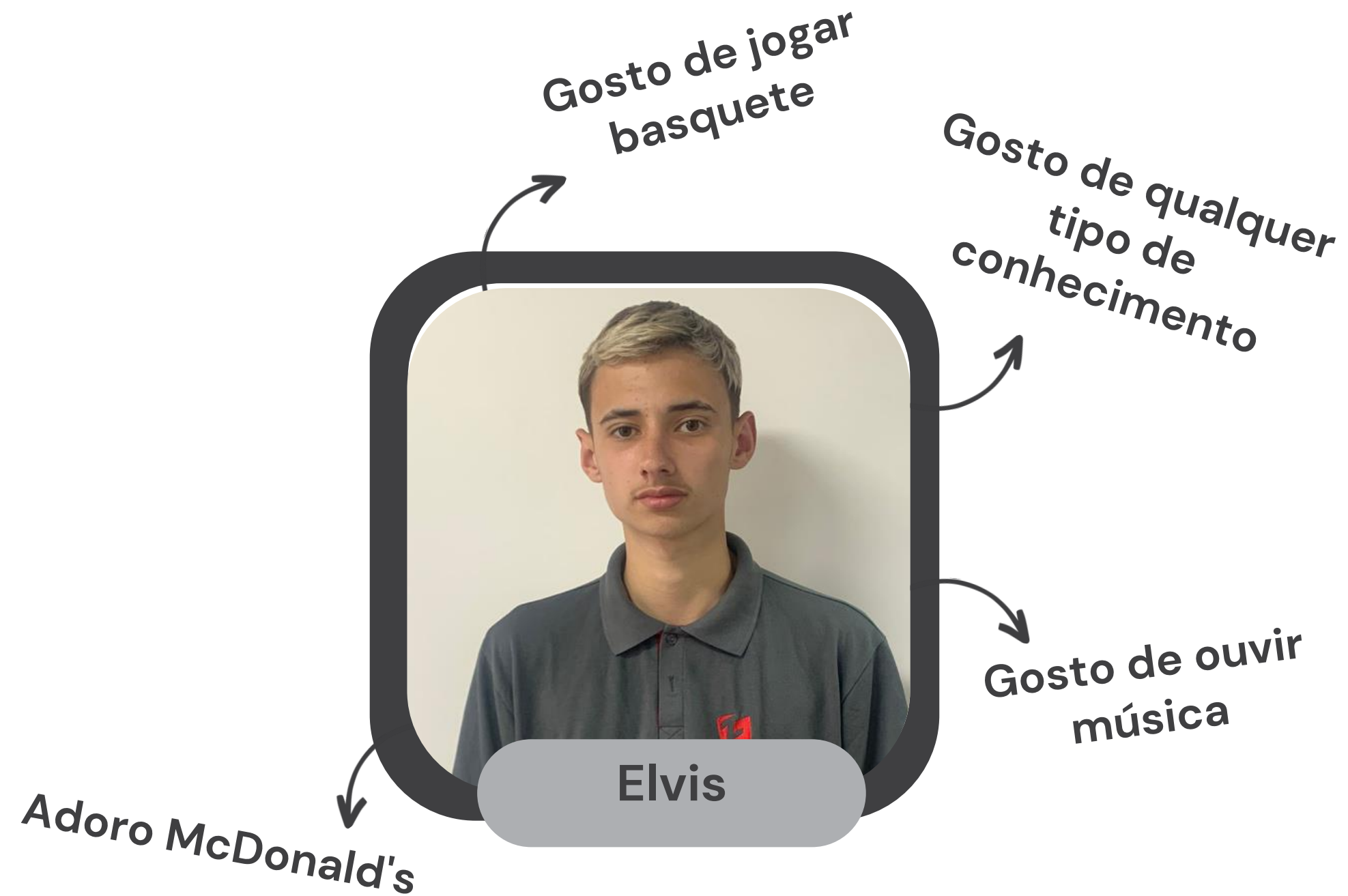
# Membros de nossa equipe



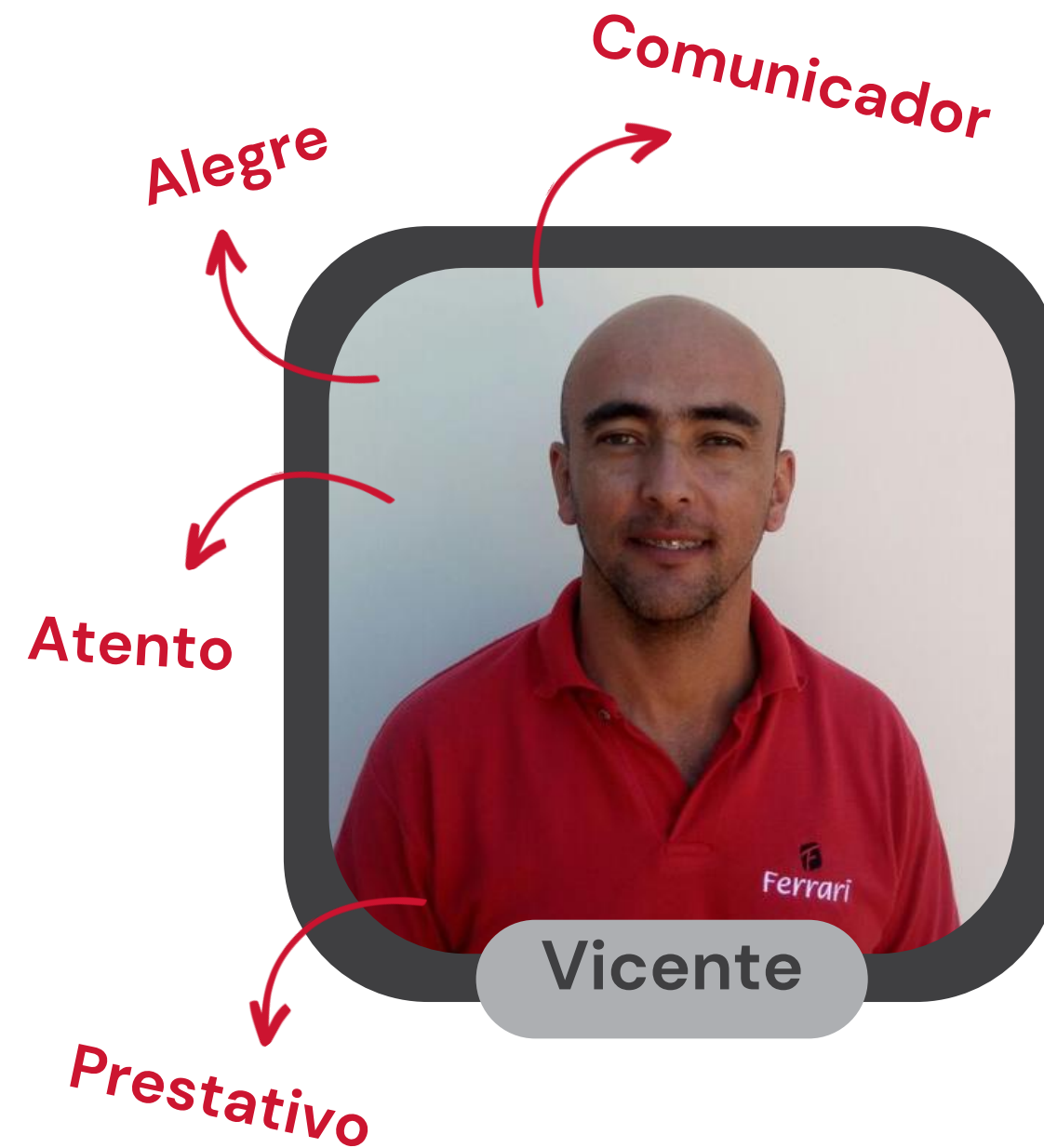
# Memembros de nossa equipe



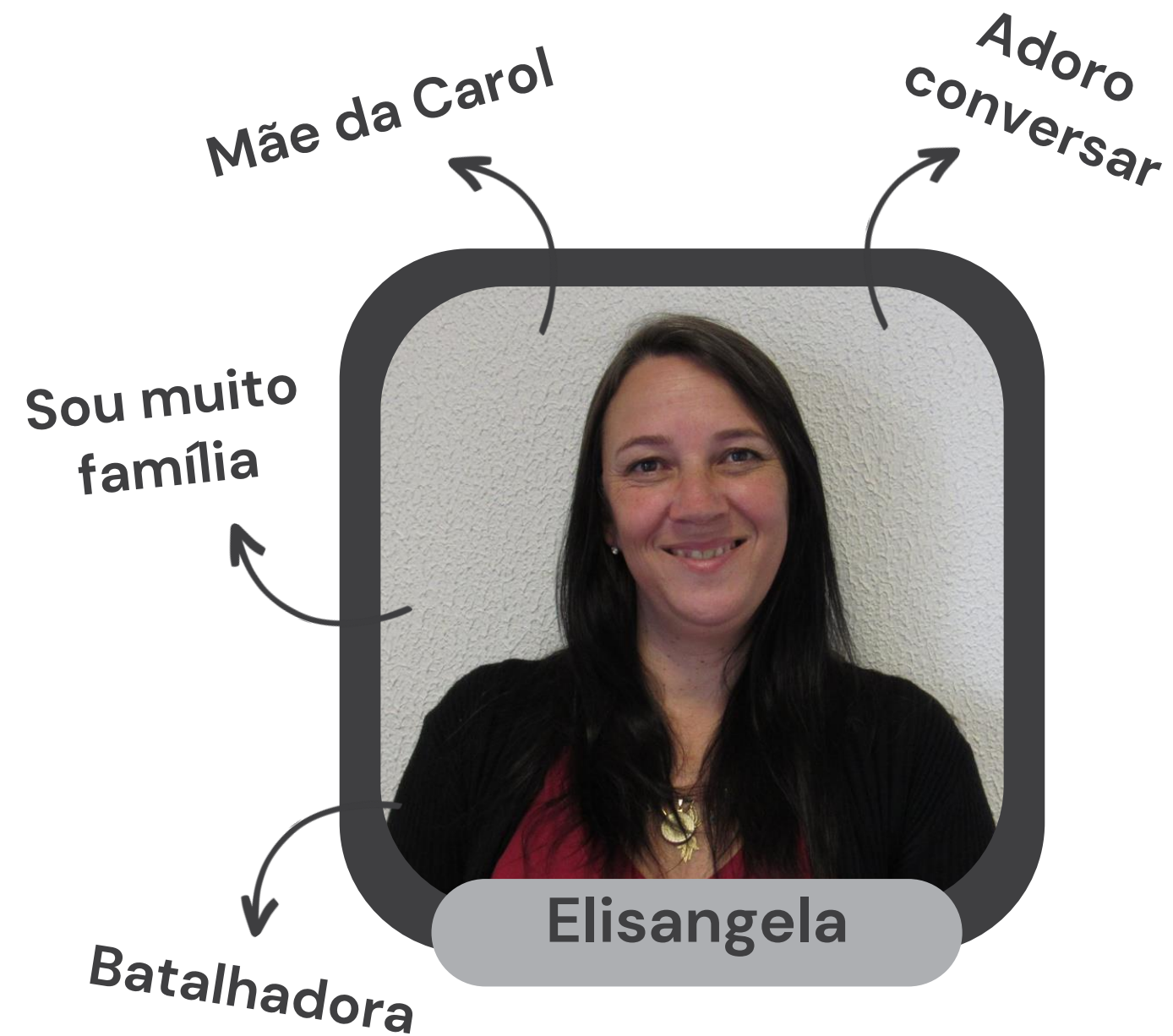
# Membrros de nossa equipe



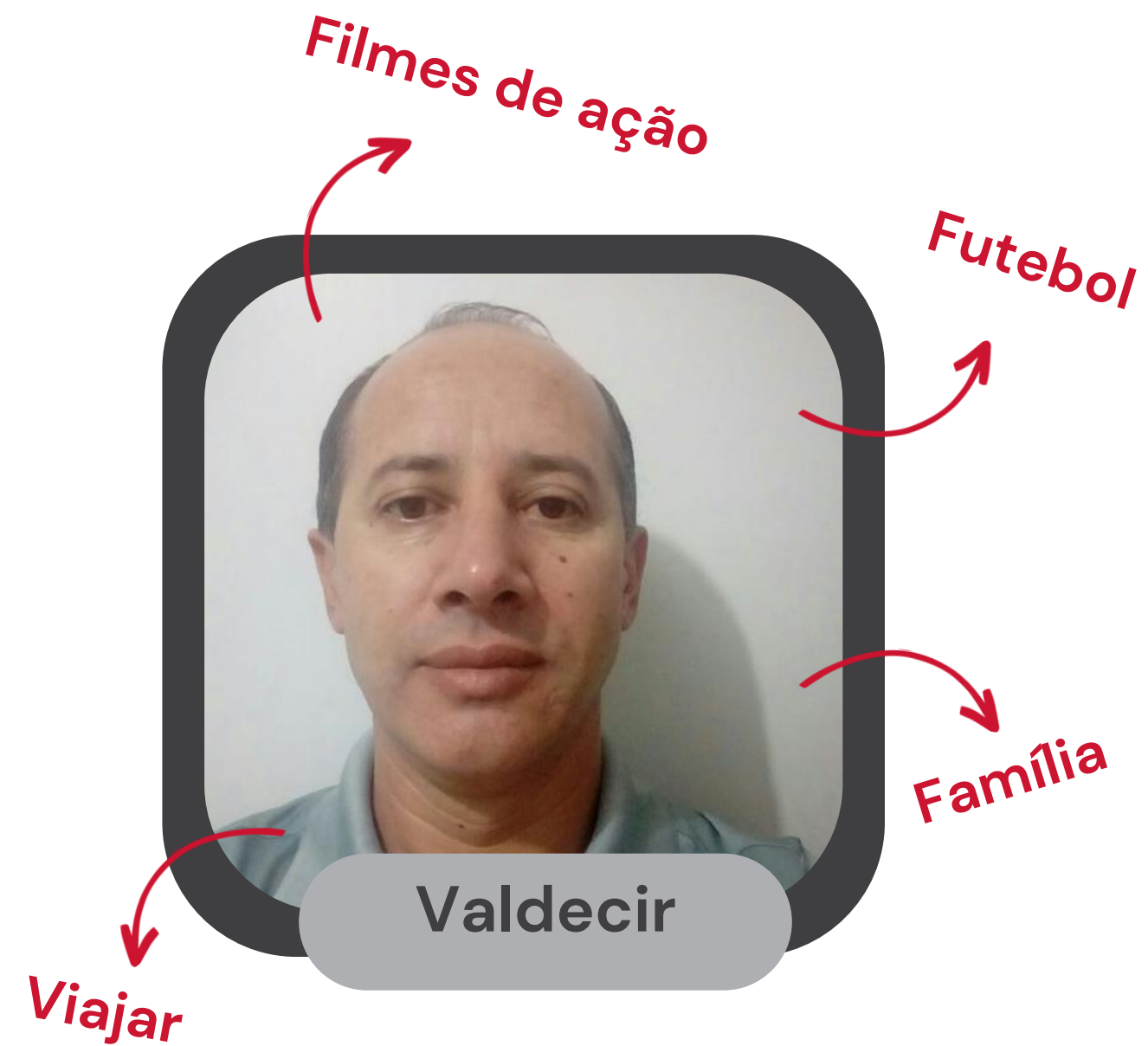
# Membros de nossa equipe



# Membrros de nossa equipe



# Membros de nossa equipe



# Membros de nossa equipe



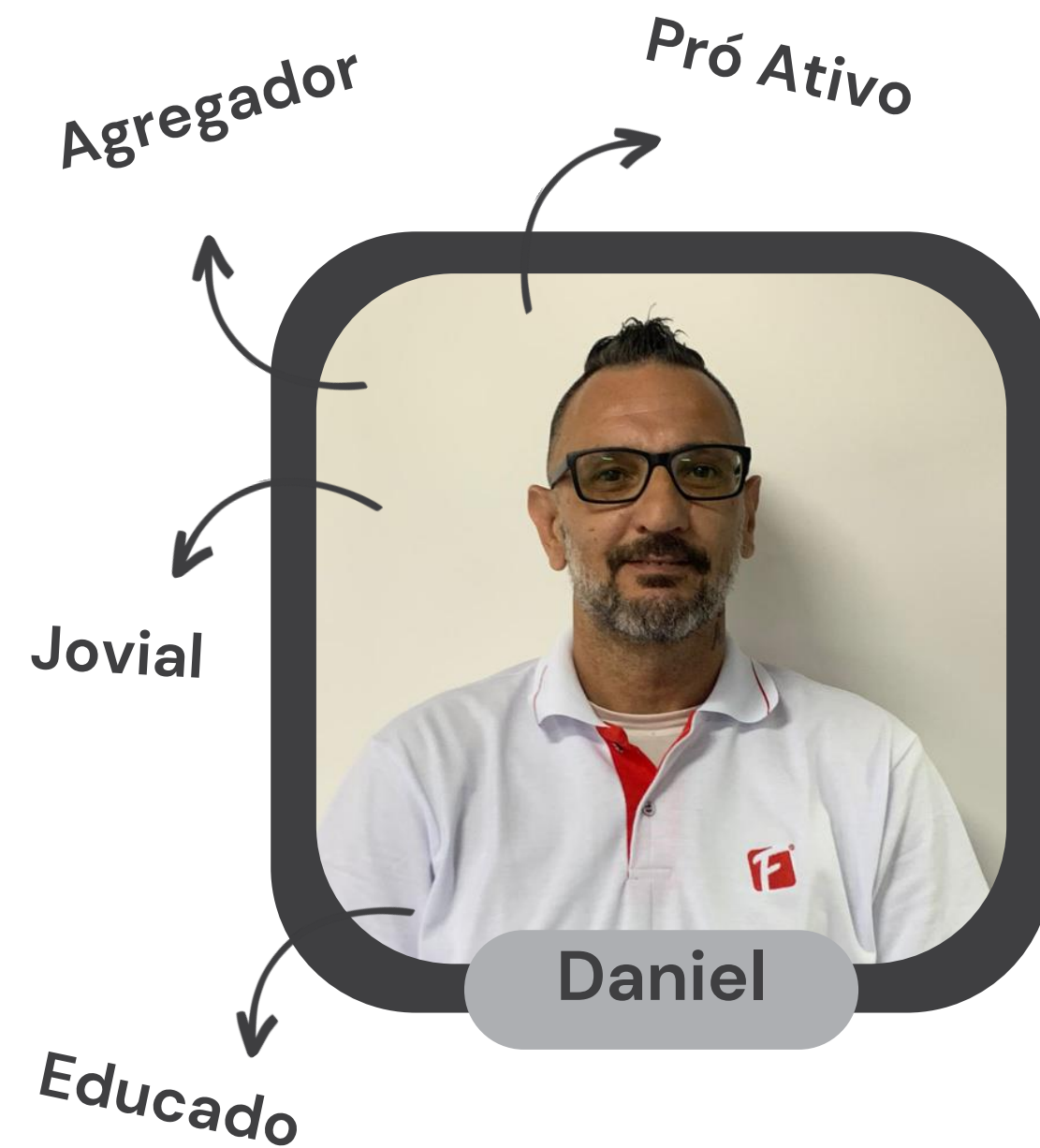
# Membros de nossa equipe



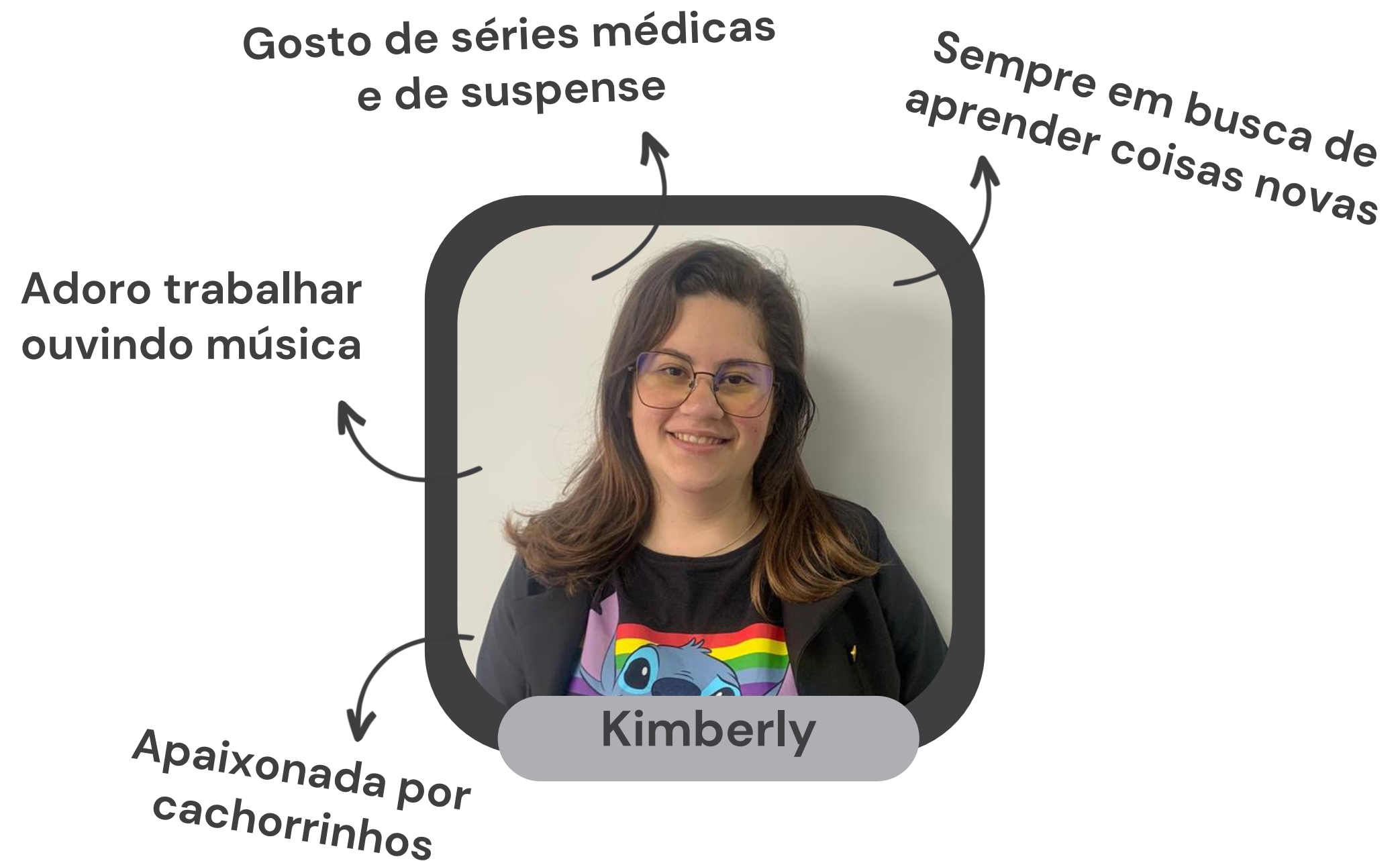
# Membros de nossa equipe



# Membros de nossa equipe



# Membros de nossa equipe



# Membrros de nossa equipe

Cozinhar é uma terapia e um prazer gastronômico

Gosto de aprender

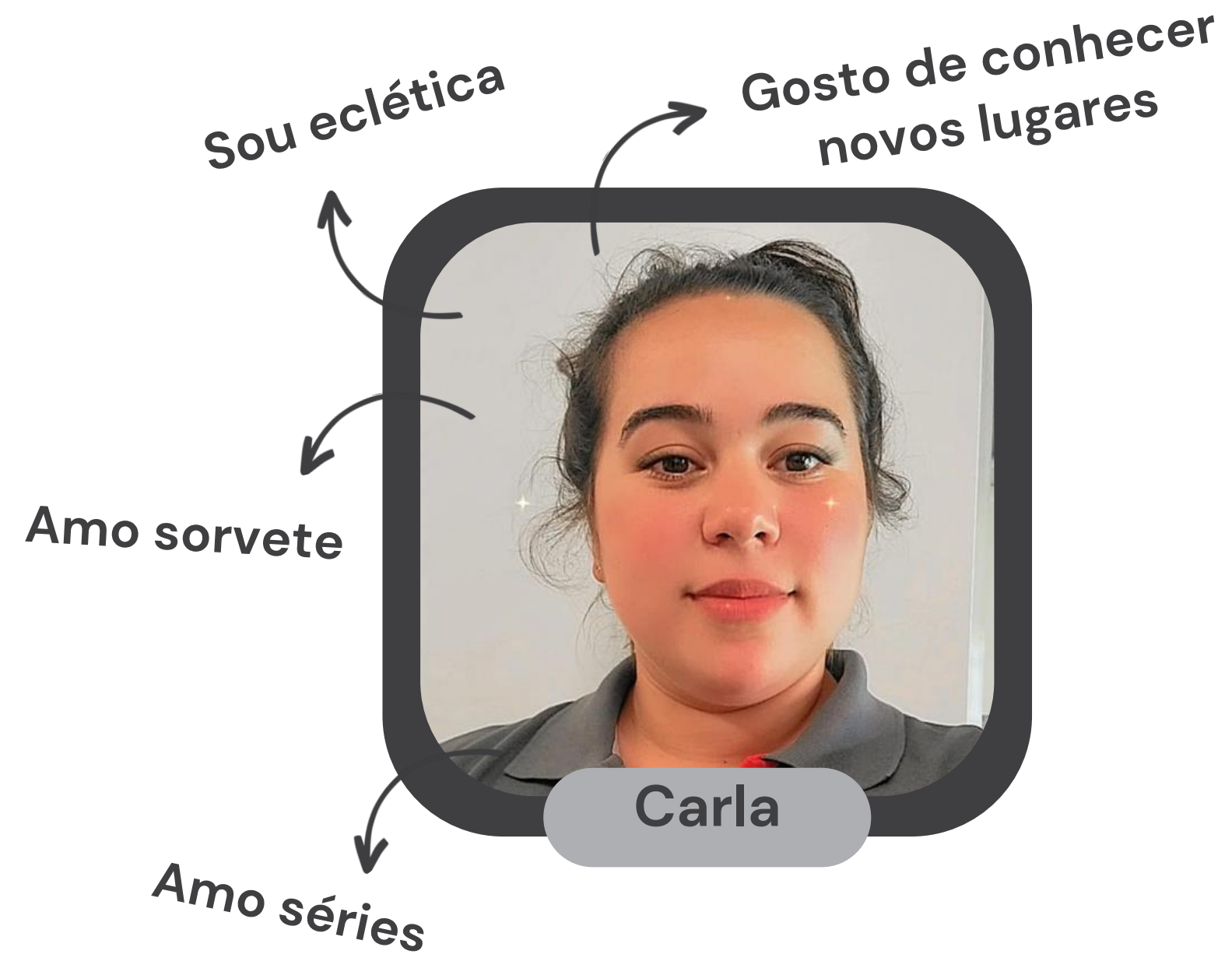
Gosto de ajudar

Perguntar antes de alimentar dúvidas



Celsoir

# Membrros de nossa equipe



**Setor**

**Oxijda**

# Membros de nossa equipe

Tenho uma cachorra  
chamada Maya



William

Gosto de  
jogar

Gosto de  
desenhar

Gosto de muito  
de comer

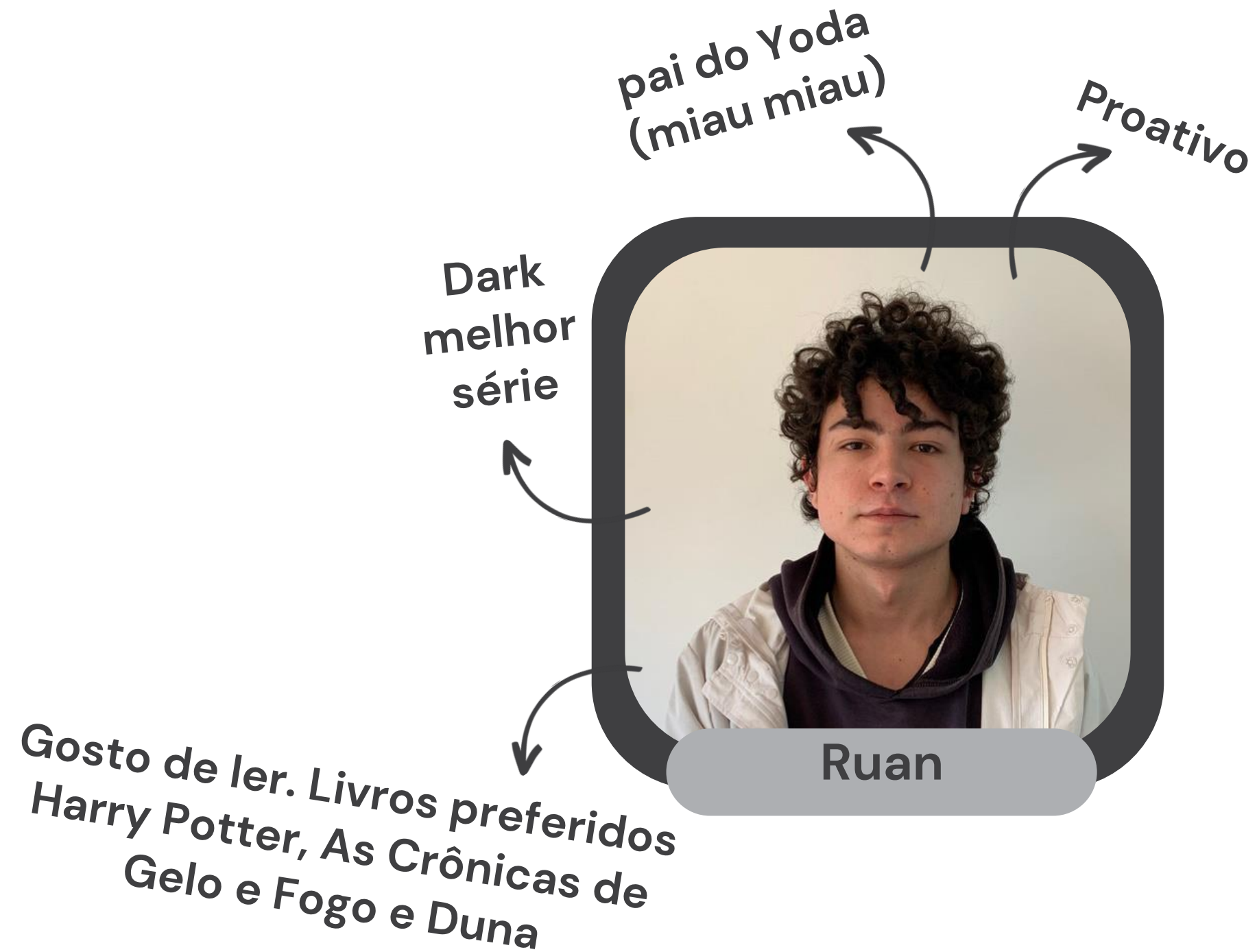
# Membros de nossa equipe



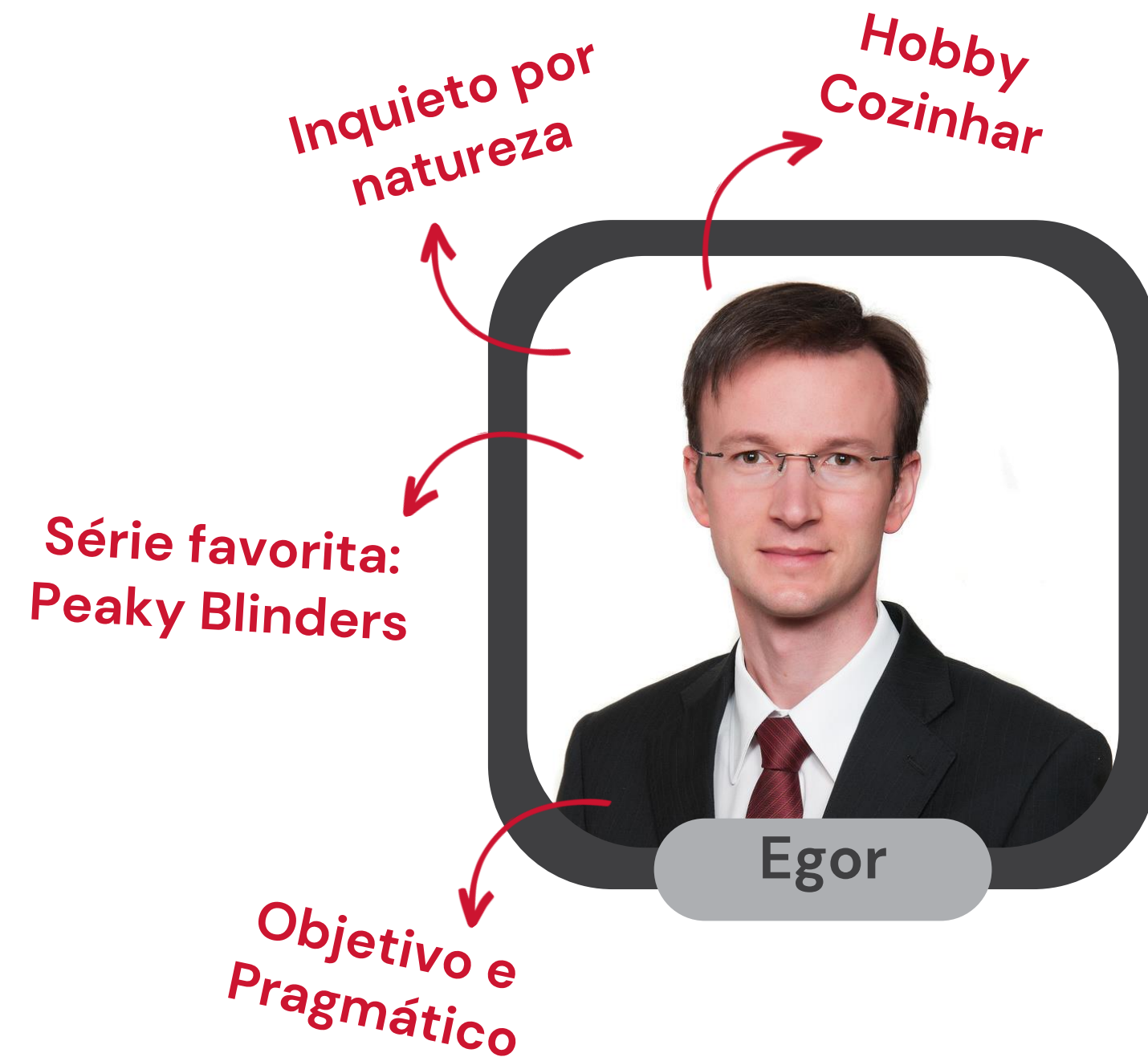
# Membros de nossa equipe



# Membros de nossa equipe



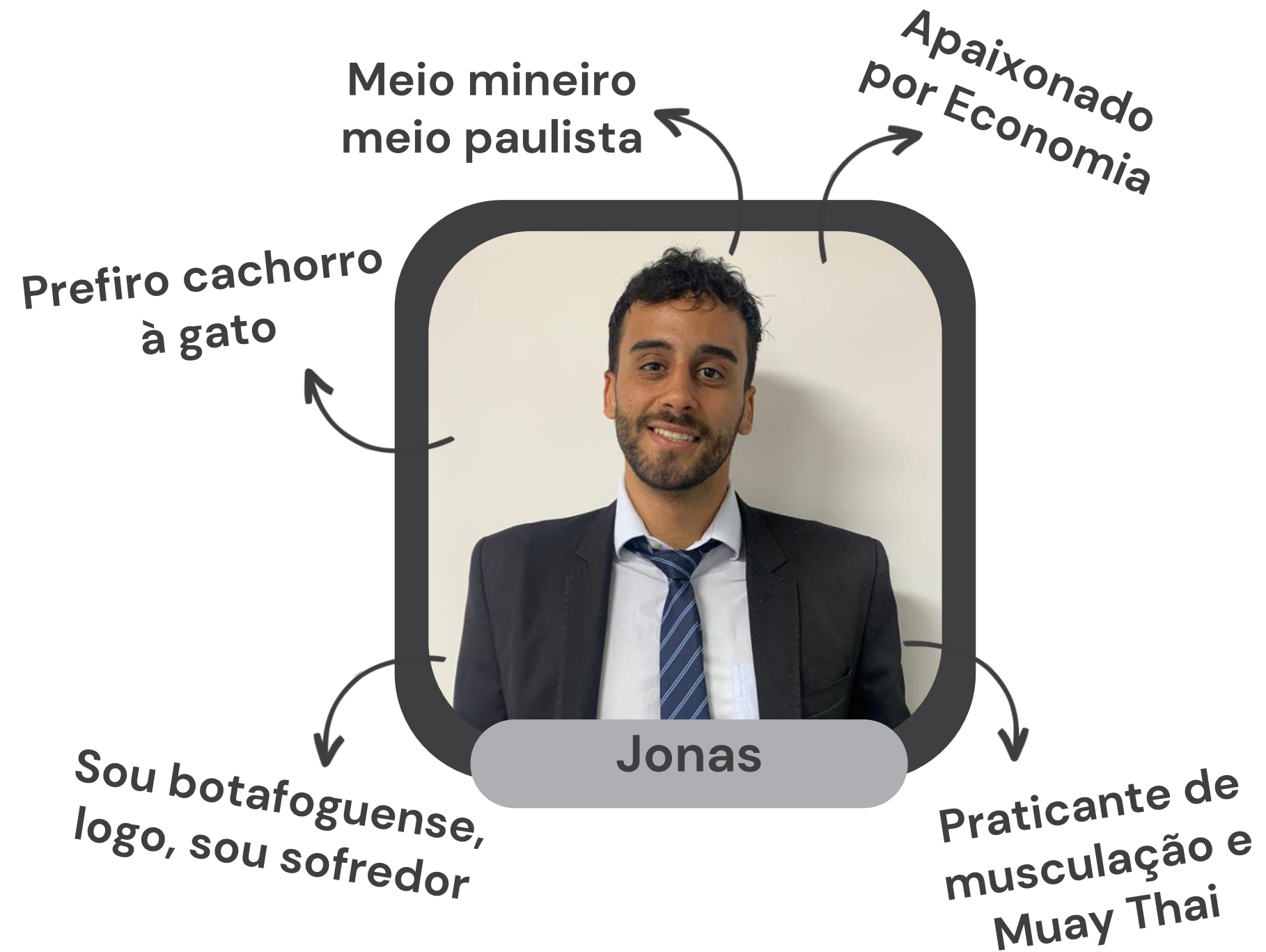
# Membrros de nossa equipe



**Setor**

**M&A / T&A**

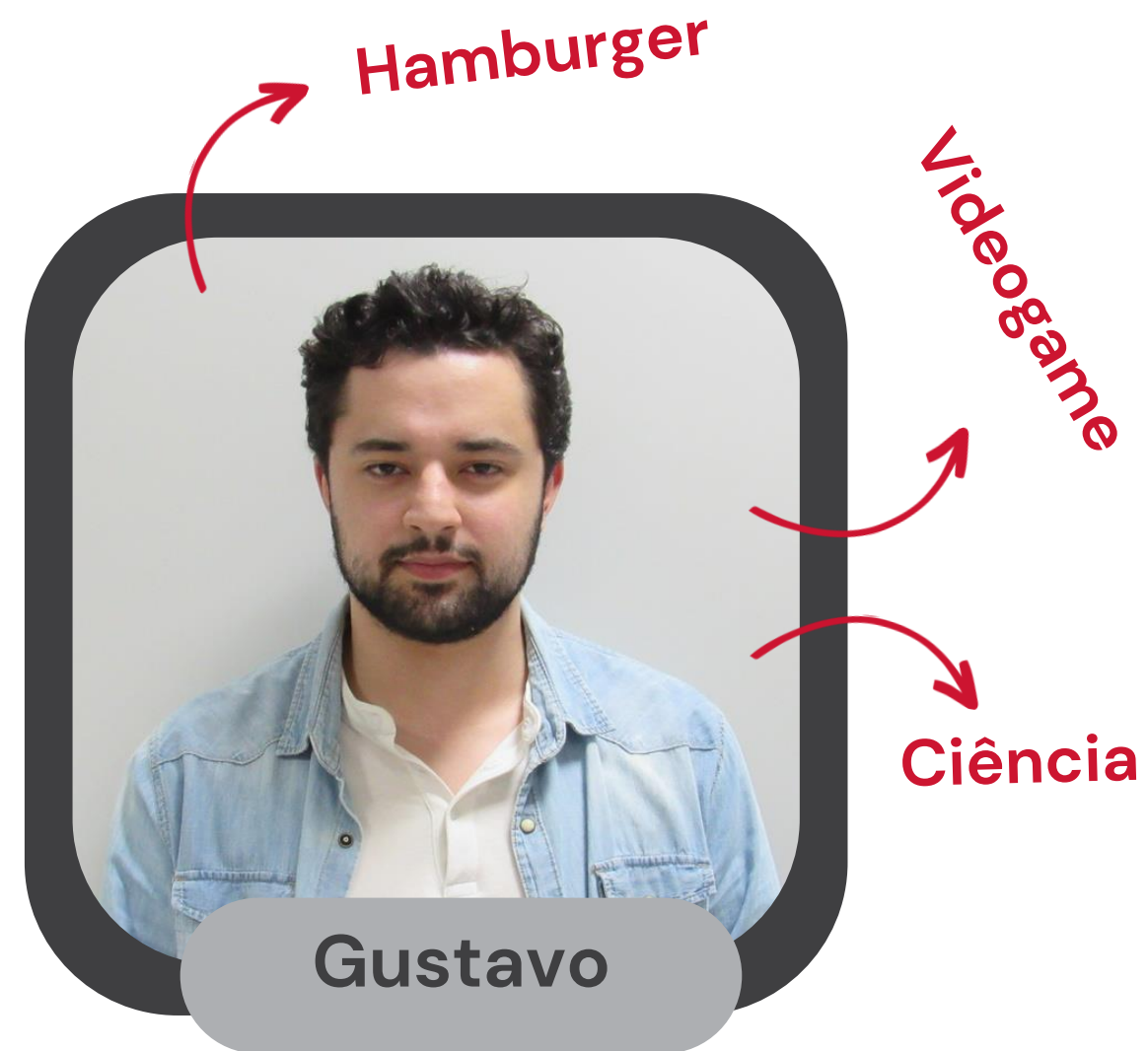
# Membrros de nossa equipe



# Membrros de nossa equipe



# Membros de nossa equipe



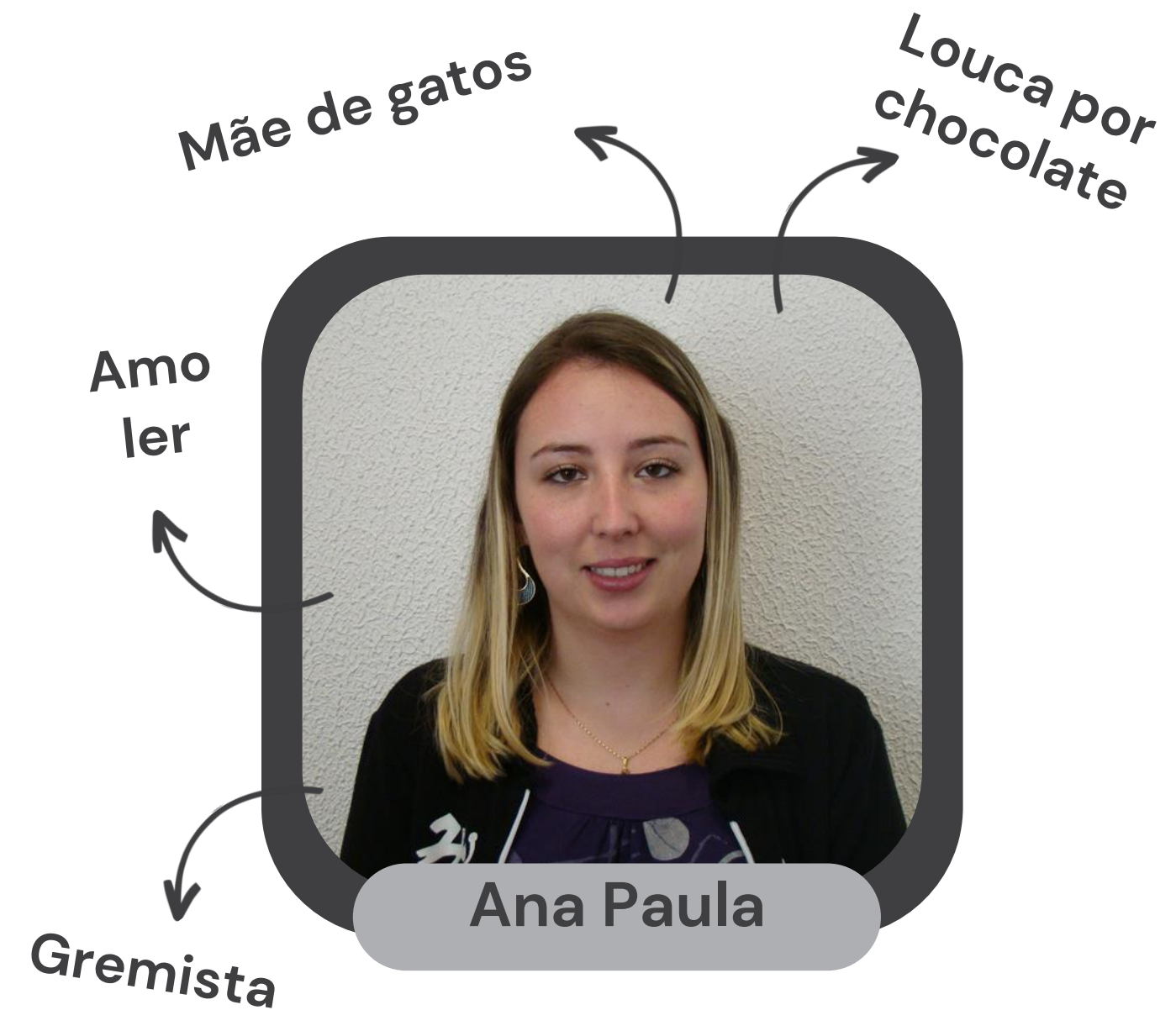
**Setor**

**Engenharias**

# Membrros de nossa equipe



# Membros de nossa equipe



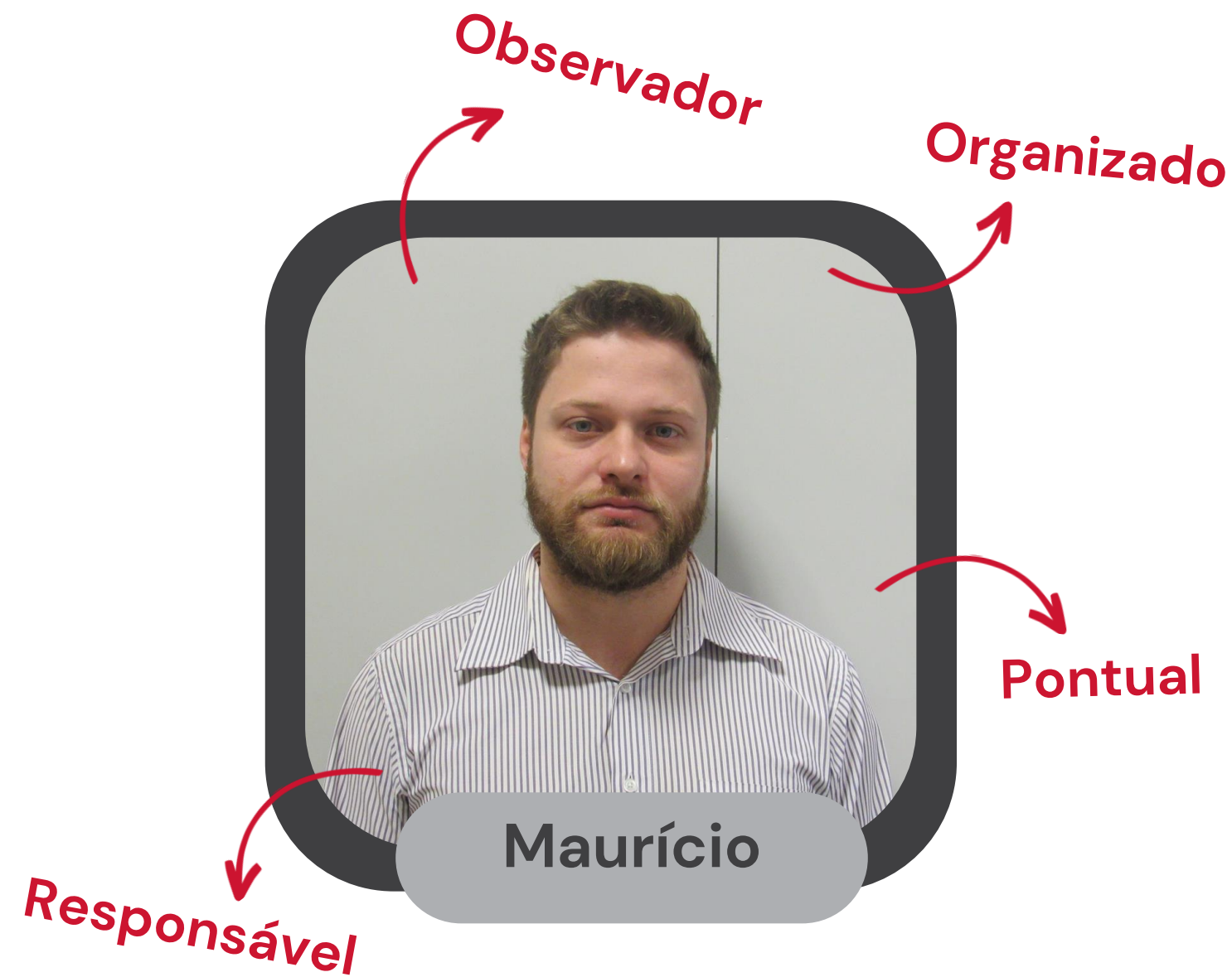
# Memembros de nossa equipe



# Memembros de nossa equipe



# Membrros de nossa equipe



# Membros de nossa equipe





Obrigada.

# Pesquisa

**link aqui**